

REGROUPEMENT  
DES ORGANISMES  
COMMUNAUTAIRES  
AUTONOMES  
JEUNESSE  
DU QUEBEC

# RAPPORT D'ACTIVITES 2017-2018



REGROUPEMENT  
DES ORGANISMES  
COMMUNAUTAIRES  
AUTONOMES  
JEUNESSE  
DU QUEBEC

# TABLE DES MATIÈRES

<b>Le ROCAJQ en bref</b>	<b>3</b>
<b>Mot de la présidente</b>	<b>4</b>
<b>Mot de la direction</b>	<b>5</b>
<b>Nos membres</b>	<b>6</b>
<b>Notre vie associative</b>	<b>7</b>
<b>Présentation de l'équipe</b>	<b>8</b>
<b>Mot de l'équipe</b>	<b>9</b>
<b>Projet SAJ</b>	<b>10</b>
<b>Services aux membres</b>	<b>19</b>
<b>Dossiers politiques</b>	<b>26</b>
<b>Partenariats, collaborations et concertation</b>	<b>29</b>
<b>Visibilité et reconnaissance</b>	<b>32</b>
<b>Financement</b>	<b>35</b>
<b>Perspectives</b>	<b>36</b>
<b>Remerciements</b>	<b>37</b>

# ROCAJQ EN BREF

Le Regroupement des organismes communautaires autonomes jeunesse du Québec (ROCAJQ) a pour mission de porter la voix de ses membres, qui accompagnent des jeunes au parcours de vie différencié, et ce, auprès de la population et des instances politiques. Le ROCAJQ assure à ses membres un soutien et un accompagnement dans leur développement en misant sur la concertation et l'échange d'expertise. Depuis 1991, il est un levier pour l'action communautaire autonome jeunesse.

## Nos objectifs :

- Défendre l'action communautaire autonome.
- Informer, sensibiliser et éduquer la population aux réalités jeunesse.
- Contribuer aux réflexions sur les enjeux jeunesse et sociétaux.
- Favoriser la collaboration, l'échange et la concertation entre nos membres et avec les autres partenaires et collaborateurs.
- Favoriser l'inclusion de tous les jeunes dans tous les projets de société.

## Ce qui nous distingue :

- Notre expertise pour les jeunes aux parcours de vie différenciés.
- La valorisation de l'approche globale communautaire.
- La concertation et notre réseau d'échange d'expertise et d'entraide entre nos membres aux profils variés.
- Le soutien personnalisé et l'accompagnement de nos membres.

Nous sommes animés par cette conviction que tous les jeunes, peu importe leur parcours de vie, peuvent être des leviers de transformation sociale. À travers nos événements et nos activités, nous souhaitons valoriser la voix des OCAJ qui fournissent à ces jeunes des outils et des espaces pour qu'ils et elles puissent s'épanouir et redéfinir le monde à leur image.

Mentionnons également que le ROCAJQ est le seul regroupement national jeunesse à représenter l'ensemble des réalités que vivent les jeunes, et ce, dans un vaste éventail de domaines (emploi, culture, santé et services sociaux, hébergement, éducation, immigration, milieu de vie, loisir). Nos organismes travaillent avec sept ministères différents et participent aux consultations afin d'élaborer une grande variété de mesures gouvernementales. Avec nos nombreux partenaires, nous sommes une ressource incontournable de la jeunesse.

Nous croyons dans l'autonomie et le leadership de nos membres; c'est pourquoi nous leur offrons un soutien personnalisé, afin qu'ils puissent rayonner et avoir un impact significatif dans leurs communautés.

À noter que le genre masculin est utilisé comme générique afin d'alléger le texte, sans discrimination envers les personnes s'identifiant au genre féminin.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE

Année 2017-2018... par où commencer. La mer a été houleuse, mais la traversée en a valu le coup!

D'abord, nous avons pu constater l'impact des nouvelles forces vives au sein de l'équipage par notre présence de plus en plus importante sur les réseaux sociaux, la création de capsules vidéo, la finesse de l'organisation des événements, l'assiduité à consulter les groupes sur les questions qui ont un impact direct chez les jeunes et la volonté de revenir à nos bases comme regroupement, c'est-à-dire à nos membres, les organismes communautaires autonomes jeunesse.

Ensuite, le changement amène la réflexion, l'adaptation et souvent, l'évolution. Le départ de Sylvie Norris en automne dernier a certes ébranlé le navire. Toutefois, le conseil d'administration a su se retrousser les manches et maintenir le cap en recrutant un nouveau capitaine pour poursuivre l'aventure. L'arrivée de Julie Ouellet a permis de faire le point en ce qui concerne les ressources humaines, les partenariats et surtout, d'organiser un congrès pour nous mobiliser, nous poser des questions et nous faire vivre des moments de solidarité qui ont permis à l'étincelle en nous de devenir flamme et de tracer les grandes lignes d'une future planification stratégique.

Cette dernière année a également été chargée de réalités sociales et politiques qui ont miné grandement chacune de nos organisations. On le voit dans l'épuisement de nos ressources humaines, dans l'oppression ressentie par des directions essouffées de tenir à bout de bras le fardeau du financement, dans la difficulté à mobiliser les groupes, etc. Individuellement, nous allons plus vite, mais ensemble, nous allons plus loin. Comme présidente du ROCAJQ, je crois profondément en notre mission, en la force que représentent nos membres. Je vous souhaite, pour l'année qui vient, la résistance, la solidarité et le partage. Le ROCAJQ peut en être le vecteur. Tous à bord du navire, nous pouvons y arriver; nos actions coordonnées nous permettront de traverser vents et marées pour soutenir nos efforts communs à accompagner les jeunes au parcours de vie différencié dans leur émancipation.



# MOT DE LA DIRECTION

C'est un réel honneur pour moi de me retrouver à la barre du regroupement qui, comme direction membre, m'avait tant soutenue et inspirée. Arriver après une période d'absence de ma prédécesseure, Sylvie Norris, et le départ de Denitsa, impliquait de nombreux et beaux défis.

Ainsi, mon mot relatera davantage les six derniers mois de cette année. Je tiens d'abord à remercier le conseil d'administration qui s'est assuré de m'offrir un soutien dans cette arrivée. Par ailleurs, je tiens également à remercier l'équipe exceptionnelle pour son chaleureux accueil et son désir de toujours offrir aux membres un soutien dans les multiples défis qu'ils rencontrent.

J'ai eu rapidement l'occasion de rencontrer les nombreux partenaires du ROCAJQ qui m'ont également transmis de précieuses informations, facilitant ainsi mon arrivée et l'acquisition de connaissances sur les différents dossiers en cours.

En avril, j'ai eu l'occasion de rencontrer de nombreux membres lors du congrès annuel du ROCAJQ. Je tiens à les remercier de leur implication et du travail accompli lors de ce congrès, afin que le regroupement réponde mieux à leurs besoins et se penche sur les dossiers qu'ils jugent prioritaires. Je suis choyée d'être à la tête d'un regroupement de membres si innovants, créatifs, passionnés et débrouillards pour offrir aux jeunes du Québec un soutien précieux, en fonction des besoins identifiés sur leur territoire. Ce congrès a été un moment unique d'échange avec les membres qui a confirmé le besoin de réaliser une nouvelle planification stratégique avec ceux-ci.

Force est de constater que les défis que rencontrent les membres sont nombreux et que le milieu communautaire est en transformation à plusieurs niveaux (financement, recrutement en plein emploi, transformation des conseils

d'administration, besoins accrus chez les jeunes, etc.). C'est donc la tête pleine d'idées, motivée à relever ces beaux défis et à porter la voix des organismes communautaires autonomes jeunesse membres qui œuvrent auprès des jeunes au parcours de vie différencié que j'entame cette nouvelle année!

Je tiens à remercier nos précieux partenaires, car c'est grâce à ce soutien que nous pouvons réaliser ces beaux événements et accompagner les membres dans les défis qu'ils rencontrent pour bien les représenter au niveau national. Merci au Programme de soutien aux organismes communautaires de soutenir notre mission. Merci au Secrétariat à la jeunesse de nous permettre de réaliser les différents projets et événements d'envergure tels que les consultations jeunesse locales et nationales, le Gala des prix Leviers et d'encourager la présence des jeunes sur les conseils d'administration.

Merci également à la Fondation Lucie et André Chagnon qui permet au ROCAJQ de faire une différence concrète auprès des membres par son service de soutien individualisé.

Les nombreux projets et réalisations vous seront détaillés dans ce rapport annuel par tous les membres de l'équipe. Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport qui, au-delà des données quantitatives qu'il contient, se veut le témoin du profond désir du ROCAJQ d'offrir le meilleur soutien possible à ses membres, afin qu'ils puissent réaliser pleinement leur mission et permettre aux jeunes de développer leur plein potentiel.



Julie Ouellet  
Directrice générale

# NOS MEMBRES

## **MONTREAL (26)**

1. Action Jeunesse de l'Ouest-de-l'Île (AJOI)
2. À 2 mains/Head and hands Inc.
3. AlterHéros
4. Anonyme (l')
5. Antre-jeunes de Mercier-Est (l')
6. Art'hum
7. Association des juristes progressistes
8. Association sportive et communautaire de Centre-Sud
9. Associés bénévoles qualifiés au service des jeunes
10. Bureau de consultation jeunesse (BCJ)
11. C.A.R.E. Jeunesse
12. Centre communautaire Bon courage de Place Benoit
13. Centre d'aide à la réussite et au développement (CARD)
14. Centre des jeunes l'Escale
15. En marge 12-17
16. Entre-Maison Ahuntsic
17. Journal de la rue/Reflet de société (Café Graffiti)
18. La piaule : local de jeunes 12-17
19. Les Muses : centre des arts de la scène
20. Oxy-jeunes
21. Projet 10
22. Projet d'intervention auprès des mineur.e.s prostitué.e.s (PIAMP)
23. Projet TRIP
24. Ressources jeunesse Saint-Laurent
25. Spectre de rue
26. Groupe d'intervention alternative par les pairs (GIAP)

## **QUÉBEC (8)**

27. Alternative jeunesse Mont-Sainte-Anne
28. Centre Multi-Services Le Complice
29. Centre résidentiel et communautaire Jacques-Cartier
30. Maison Marie-Frédéric
31. Projet Intervention Prostitution Québec (PIPQ)
32. RAP Jeunesse
33. TRAIC Jeunesse
34. INTERaXions

## **MONTÉRÉGIE (7)**

35. Atelier 19
36. Auberge du cœur le Baluchon
37. Centre d'intervention-jeunesse des Maskoutains
38. Les Ateliers Transition
39. Macadam Sud
40. Satellite
41. Grands Frères Grandes sœurs Montérégie

## **SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN (5)**

42. Café jeunesse « Kahpe uassats » Mashteuiatsh
43. Centre du Lac Pouce
44. Corporation Les Adolescents et la vie de quartier de Chicoutimi
45. Service du travail de rue de Chicoutimi
46. Toxic Actions

## **LAVAL (3)**

47. Diapason Jeunesse
48. Oasis, unité d'intervention mobile
49. Travail de rue de l'Île de Laval (TRIL)

## **LANAUDIÈRE (3)**

50. Annexe à Rolland (l')
51. Association pour les jeunes de la rue de Joliette (AJRJ)
52. Orignal tatoué (l')

## **CHAUDIÈRE-APPALACHES (3)**

53. Alliance Jeunesse
54. Centre aide et prévention jeunesse
55. Réseaux d'entraide des Appalaches

## **MAURICIE (2)**

56. Grands Frères Grandes Sœurs Trois-Rivières
57. Comité pour la défense des droits sociaux de La Tuque

## **BAS-SAINT-LAURENT (1)**

58. Je raccroche

# NOTRE VIE ASSOCIATIVE

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

L'assemblée générale annuelle a eu lieu le 5 octobre 2017 et a rassemblé 33 membres à Québec. L'AGA fut un moment de partage pour les membres, afin de repenser et revoir le plan d'action annuel et de présenter un nouveau projet de partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse, soit la Stratégie jeunesse en milieu municipal. Les membres ont activement participé aux échanges et ont souligné la qualité de la rédaction du rapport d'activités et le bon travail effectué pour le redressement des finances du ROCAJQ.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Une assemblée générale extraordinaire a eu lieu le 5 avril 2018, lors du congrès annuel des membres à Saint-Alexis-des-Monts, en présence de 36 personnes et 26 organismes membres. Cette assemblée avait pour objectif de présenter les états financiers révisés ainsi que de procéder à l'élection de nouveaux administrateurs.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Notre conseil d'administration est constitué exclusivement de directions d'organismes membres. Le conseil d'administration s'est rencontré 12 fois dans l'année 2017-2018. Cette augmentation du nombre de rencontres s'explique par le travail réalisé sur les politiques de conditions de travail et celui exigé par le changement de direction au ROCAJQ.

## Membres du conseil d'administration jusqu'à avril 2018

- **Stéphanie Ricard**, présidente, PIAMP
- **Guy Boisvert**, vice-président, Oasis, unité mobile d'intervention
- **Josiane Daigle**, trésorière, Centre d'intervention-jeunesse des Maskoutains
- **Martin Pouliot**, administrateur, Alternative jeunesse Mont-Sainte-Anne
- **Janick Meunier**, administratrice, Service de travail de rue de Chicoutimi
- **Annie Lamothe**, administratrice, Grands Frères Grandes Sœurs de Trois-Rivières.
- **Hoda Essassi**, administratrice, Centre des jeunes L'Escale

Nous souhaitons remercier les membres sortants de ce conseil d'administration pour leur important investissement en temps et en soutien au ROCAJQ. Annie, Martin et Janick, merci beaucoup!



## Membres du conseil d'administration d'avril 2018 à ce jour

- **Stéphanie Ricard**, présidente, PIAMP
- **Josianne Daigle**, trésorière, Centre d'intervention-jeunesse des Maskoutains
- **Hoda Essassi**, administratrice, Centre des jeunes L'Escale
- **Marie-Noëlle L'Espérance**, administratrice, En marge 12-17
- **Claudia Olga Ouamabia**, administratrice, Centre d'aide à la réussite et au développement
- **Andréanne Ouellet**, administratrice, Corporation les Adolescents et la vie de quartier de Chicoutimi
- **Guy Boisvert**, administrateur, Oasis unité mobile d'intervention

Nous souhaitons remercier l'ensemble des membres pour leur implication, leur dévouement et leur soutien au ROCAJQ.

## COMITÉS DE TRAVAIL

Le congrès des membres a également permis de créer de nouvelles assises pour la vie associative du ROCAJQ. Ainsi, certains comités visant l'implication des membres, en fonction de leurs intérêts et de leurs forces, furent formés : comité mission, le comité communication et le comité vie associative.

# PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE



**JULIE OUELLET**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE



**JENNIFER COOKE**  
COORDONNATRICE  
AU DÉVELOPPEMENT  
DES TALENTS



**ANDRÉANE LAURIN**  
PLANIFICATRICE  
D'ÉVÉNEMENTS



**DENITSA HRISTOVA**  
CHARGÉE DE PROJETS  
À L'ANALYSE ET  
À LA RECHERCHE



**JOAKIM LEMIEUX**  
AGENTE AUX  
COMMUNICATIONS



**ISRAEL VALENCIA**  
AGENT MULTIMÉDIA

Nous avons aussi pu compter sur Sylvie Gilbert à la comptabilité, sur Sylvie Norris, directrice générale jusqu'en décembre 2017 et sur Carol Pagé, chargée de projet à l'analyse et à la recherche de mars à juin 2018.

## Représentants jeunes

Nous tenons aussi à souligner la contribution de notre vaillante équipe de représentants jeunes qui a travaillé avec nous sur différents dossiers (projet Écoute Ç.A.!, bénévolat lors des événements, etc.) et qui a représenté le ROCAJQ sur certains comités.

**SAMUEL ISAAC JONES**

**ÉMILIE ROY**

**HASSAN SBAYTE**

**VINCENT ST-AMOUR**

**YOUNOUSS THIAW**

# MOT DE L'ÉQUIPE

Y'a pas à dire, cette année a été chargée en émotions! D'abord, les bons coups : les prix Leviers et la Grande consultation jeunesse. Andréane, Israel et Joakim en étaient à leur première expérience et ces deux événements d'envergure resteront gravés longtemps dans leur mémoire. Lire la fierté et l'émotion dans le regard des jeunes lauréats et de leurs accompagnateurs et assister aux échanges d'une grande pertinence entre les jeunes de partout au Québec, voilà le souffle qui nous a portés pendant plusieurs mois. Notre service de soutien individualisé aux membres, coordonné par Jennifer, a également connu une année exceptionnelle. De la courte conversation téléphonique à des interventions directes dans les organismes, le soutien individualisé s'est diversifié et les compétences de chacun d'entre nous ont été mises à contribution. L'impact positif de ce service chez nos membres nous rend très fiers.

Puis, vint la période de transition. Les départs simultanés de Sylvie Norris, directrice, et Denitsa Hristova, employée de longue date, ont provoqué quelques remous au sein de notre équipe. Une transition de direction ne se fait jamais sans heurts, mais nous avons malgré tout su poursuivre sur notre belle lancée. Dès son arrivée en poste, la

nouvelle directrice Julie Ouellet a su inspirer confiance à l'équipe et aux membres par son implication, son écoute et ses connaissances. Merci à Julie de sa rassurante présence à la barre du ROCAJQ et au conseil d'administration de nous avoir soutenus et écoutés pendant toute cette période.

Enfin, notons le passage éclair de Carol Pagé, directrice émérite et experte de la jeunesse, au sein de notre équipe. Sa présence parmi nous, qui fut pourtant d'une courte durée, nous a permis de faire des bonds de géants dans certains projets. Puis, au printemps, c'est avec grand plaisir que nous avons accueilli de nouveau Denitsa à la barre de la recherche et de l'analyse.

Après un congrès des membres qui a induit un retour aux sources, un questionnement sur les fondements même de notre regroupement, nous avons senti un nouvel élan de confiance de la part de nos membres. Nous avons maintenant la certitude que le ROCAJQ – et notre petite équipe – ressortent à la fois plus forts et plus sereins de cette année de changements et d'évolution. Et quand les esprits s'apaisent, les idées jaillissent : la prochaine année s'annonce donc fructueuse.



# PROJET SAJ

Dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021 du Secrétariat à la jeunesse, le ROCAJQ a déposé un projet afin d'encourager la participation citoyenne des jeunes aux parcours de vie différenciés. Ces jeunes de 15 à 29 ans sont souvent en rupture avec les institutions publiques et absents des canaux traditionnels de participation citoyenne. Le projet se décline en quatre volets d'implication : des espaces locaux de discussion, le Gala des prix Leviers, des consultations nationales thématiques et la participation des jeunes sur les conseils d'administration.

*Secrétariat  
à la jeunesse*

Québec 

# VOLET 1 ESPACES LOCAUX DE DISCUSSION

C'est le mardi 28 novembre 2017 que le ROCAJQ, le Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ) et le Regroupement des auberges du cœur du Québec (RACQ), tous de la Coalition Interjeunes, ont fait l'annonce officielle de leur partenariat respectif avec le Secrétariat à la jeunesse. Le dévoilement de ce projet a été fait en présence de Mme Karine Vallières, adjointe parlementaire du premier ministre (volet jeunesse), devant les quelques 150 jeunes réunis à Québec pour la Grande consultation jeunesse.



L'objectif principal de ce volet est de soutenir des organismes jeunesse qui désirent démarrer des comités de jeunes ou des espaces de discussion portant sur les enjeux sociaux et politiques qui touchent les jeunes. Pour inciter les organismes à créer ce genre de comités préparatoires à la Grande consultation jeunesse, le volet propose de soutenir 20 groupes en leur remettant 2000 \$.

- 21 organismes participants
- Plus de 105 consultations et activités de discussion
- 19 thèmes abordés
- 1094 jeunes participants
- Taux de participation de 96 %

Voici les principaux thèmes abordés lors de ces consultations.

#### **LA VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE (17 %)**

Le grand intérêt pour ce thème témoigne du désir des jeunes de participer dans les organismes communautaires et surtout, de leur souhait d'une plus grande participation citoyenne au sein de leur communauté. Les jeunes ont notamment réfléchi au rôle et fonctionnement de plusieurs instances démocratiques (CA, AGA, etc.) et politiques (parlement, paliers gouvernementaux, élections, etc.) et ont discuté du sens et de l'importance de l'engagement citoyen.

#### **LA SANTÉ (14 %)**

Les discussions autour de la santé ont porté autant sur la santé mentale, physique et sexuelle que sur l'accessibilité aux soins, la violence sexuelle, les saines habitudes de vie et les comportements à risque tels que les maladies transmises sexuellement et la strangulation.

#### **CONSOMMATION ET DÉPENDANCES (13 %)**

La légalisation du cannabis a été un sujet très populaire cette année. Les participants se sont posés des questions sur le futur encadrement de la marijuana et sur les effets négatifs qu'une surconsommation de drogue ou d'alcool peut provoquer.



### LES PROBLÉMATIQUES SOCIALES (11 %)

Entrent dans ce thème différents sujets qui touchent le quotidien des jeunes : stéréotypes, violence, discrimination, consentement sexuel, etc.

### ÉDUCATION (9 %)

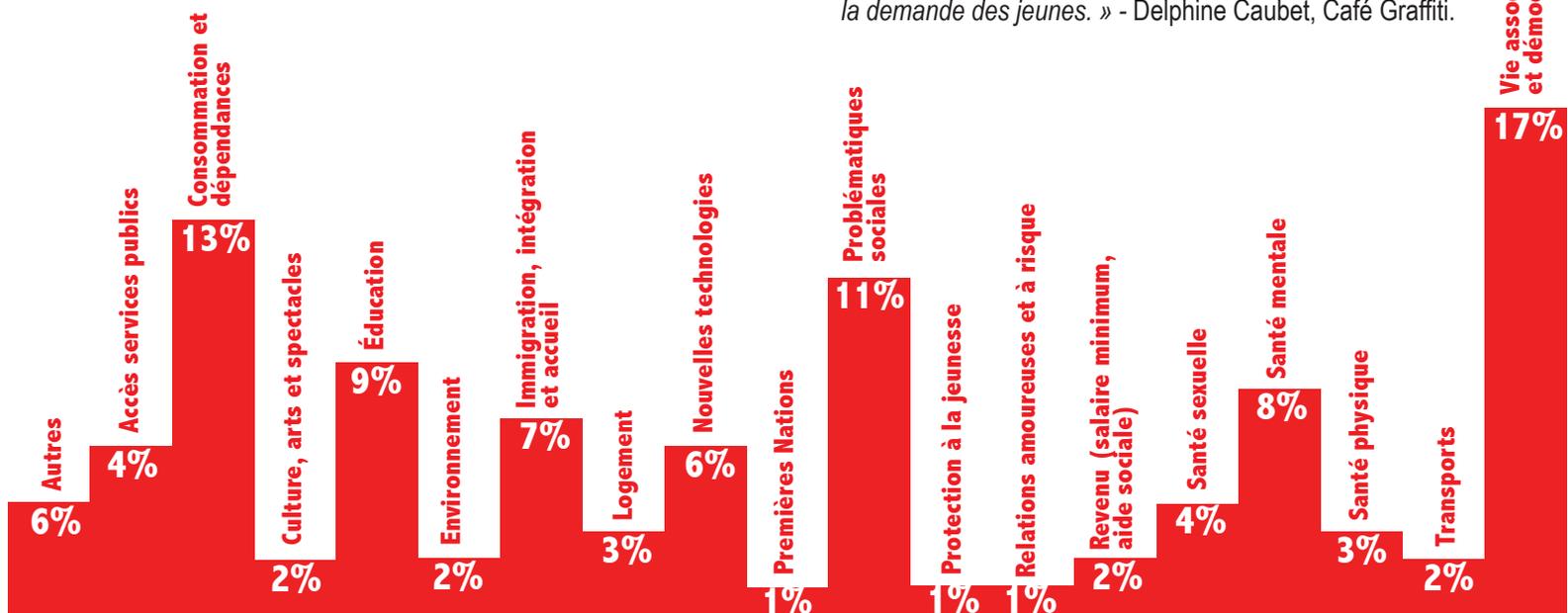
L'intimidation, le décrochage scolaire, l'éducation à la sexualité, le passage de l'école secondaire au cégep et la conciliation travail-études sont quelques-uns des sujets discutés sous ce thème.

### Témoignages

95 % des intervenants définissent l'exercice de discussion en tant qu'éducation populaire et plusieurs la considèrent comme « une expérience très formatrice pour les adolescents », explique une intervenante de L'Antre-Jeunes de Mercier-Est.

« Un énorme merci pour votre contribution, qui a permis aux jeunes de participer à des discussions, afin de développer leur esprit critique et leur implication citoyenne. » - Macadam Sud lors d'une remise d'un prix coup de cœur pour souligner les retombées positives de ce volet.

« Les ateliers de discussion financés par le volet 1 du ROCAJQ ont été un grand succès au Café Graffiti. Ils ont permis de libérer la parole chez certains jeunes, de diversifier les opinions et surtout, de se libérer en partageant un vécu ou un ressenti. Les sujets ont été variés, parfois rattachés à l'actualité (comme avec la légalisation de la marijuana), ou parfois totalement détachés, comme lors de travail d'introspection sur les différents langages de l'amour. À la fin du volet 1, un noyau solide de jeunes se présentait tous les mardis après-midi pour la conversation, c'est donc tout naturellement que nous avons poursuivi l'activité pour continuer à répondre à la demande des jeunes. » - Delphine Caubet, Café Graffiti.



## Thèmes discutés lors des consultations jeunesse

## Groupes d'âge des participants

23% 15 à 16 ans

41% 17 à 20 ans

23% 21 à 24 ans

13% 25 et +

## Volet 2 GALA DES PRIX LEVIERS

Ce volet vise à reconnaître et à honorer des jeunes aux parcours de vie différenciés s'étant démarqués par leur courage et l'influence qu'ils ont eue dans leur milieu. Il a pour but de les féliciter et de stimuler leur participation citoyenne grâce à un événement d'envergure, le Gala des prix Leviers. Dans le cadre de cet événement, qui se déroule à l'Assemblée nationale du Québec, les lauréats reçoivent un prix des mains de leur député(e).



- 47 jeunes honorés dont 35 présents
- 24 organismes ayant présenté une candidature
- Taux de participation des élus : 74 %
- 3 prix coups de cœur :
  - Aux fondatrices du Centre amitié, ressources et entraide pour la jeunesse (C.A.R.E. Jeunesse), Jennifer Dupuis, Amanda Keller et Marly Pericles.
  - À la Fondation Lucie et André Chagnon, un partenaire de longue date du ROCAJQ. Sa contribution a notamment été un levier important dans la tenue de deux grandes consultations jeunesse.
  - À la MRC des Maskoutains, à la Municipalité de Saint-Jude et à la Ville de Saint-Hyacinthe pour leur engagement envers la jeunesse québécoise confirmé par la signature de la Déclaration d'engagement jeunesse en août 2017.

### Témoignages et retombées

Animé par deux anciens « Leviers », l'événement 2017 fut très populaire auprès de nos membres; nous observons d'ailleurs une popularité grandissante à l'égard de ce gala. Outre ses effets positifs sur l'estime de soi et le sentiment de fierté qu'il procure, le Gala donne également l'occasion aux lauréats de tisser des liens entre eux et avec les élus. Il en va de même pour les organismes membres dont le travail est mis en lumière à travers la réussite de leurs jeunes.

### Ce qu'en ont dit nos membres :

« Nous avons adoré notre soirée, les jeunes ont passé un moment inoubliable, tout était parfait! »

« Nous souhaitons remercier l'équipe du ROCAJQ pour cette belle soirée des prix Leviers. Vous avez fait vivre une soirée exceptionnelle à notre lauréat. Depuis son retour, il a les yeux remplis d'étoiles. »

« Bravo à toute l'équipe, la soirée des prix Leviers a été merveilleuse. Je suis certaine que notre lauréate en gardera de magnifiques souvenirs. »

### Ce qu'en ont dit les lauréats :

« Merci à mon intervenante et ma députée (...) pour souligner mon implication volontaire et les beaux mots touchants. Je suis tellement honorée d'être élue aux prix Leviers à Québec. Je suis fière et je continuerai à m'impliquer dans la société et faire un impact positif dans mon environnement. Merci infiniment. »

« Ce fut une soirée magnifique. Mais sans des gens merveilleux comme vous pour croire en moi, quand même moi je n'y croyais plus...ça n'aurait pas été aussi "facile". Vous gardez l'humanité dans notre société. »

## VOLET 3 CONSULTATIONS NATIONALES

Ce volet nous permet de mobiliser des jeunes aux parcours de vie différenciés de partout au Québec pour discuter de divers enjeux jeunesse et de société. L'événement principal de ce volet est la Grande consultation jeunesse, organisée en partenariat avec la Coalition Interjeunes. À l'issue de ces deux journées d'échange et de réflexion collective, les jeunes proposent des recommandations qui sont ensuite consignées dans un rapport et remises aux différents ministères concernés par la thématique.

## Grande consultation jeunesse (GCJ)

- 149 jeunes participants et 50 intervenants
- 33 organismes impliqués dans la mobilisation des jeunes
- 9 régions administratives représentées
- Taux de prise de parole des jeunes : 80% et plus

Sous la thématique de « l'exclusion sociale », les ateliers 2017 furent divisés en quatre sous-thèmes : justice et sécurité publique, santé et services sociaux, éducation et emploi.



Le premier ministre du Québec, M. Philippe Couillard, accompagné de Mme Karine Vallières, adjointe parlementaire du premier ministre (volet jeunesse), ainsi que quelques élus de tous les partis, furent également de passage afin d'écouter les recommandations des jeunes.



Attestant du bouillonnement d'idées qui eut cours tout au long de l'événement, le Compte-rendu de la Grande consultation jeunesse 2017 contient plus de 50 recommandations émises par les jeunes. Il a été envoyé en janvier 2018 au premier ministre, ainsi qu'aux différents ministères touchés par celles-ci (Emploi et Solidarité sociale, Santé et Services sociaux, Justice et Sécurité publique, Éducation) et aux élus présents à l'événement. Une version abrégée a également été conçue, en collaboration avec la Coalition Interjeunes. Les deux versions sont disponibles sur notre site web.

### Témoignages et retombées

La GCJ offre aux jeunes une expérience sans commune mesure de délibération et de participation citoyenne dans un cadre qui respecte les différences et les capacités de chacun. Il s'agit d'un espace sans jugement, où ils et elles peuvent exprimer leurs idées et leurs préoccupations tout en ayant la conviction d'être écoutés.

Pour les organismes, la GCJ leur offre un accès privilégié aux préoccupations actuelles des jeunes. Elle leur permet aussi d'entrer en contact avec d'autres organismes qui vivent des réalités semblables, consolidant ainsi le réseau de l'action communautaire autonome jeunesse.

Tous les jeunes participants de la GCJ 2017 disent vouloir revenir à la prochaine consultation. Voici quelques-unes des réponses obtenues grâce à un sondage qu'on leur a fait parvenir après l'événement.

Question : « *Qu'avez-vous préféré de la Grande consultation 2017 ?* »

« *Que les jeunes aient leur place et que les adultes n'interviennent pas pour prendre toute la place.* »

« *La liberté d'expression accordée aux jeunes.* »

« *Que le premier ministre du Québec soit venu en personne.* »

« *La consultation complète.* »

« *Les ateliers de partage sur les différentes réalités vécues.* »

« *Les derniers moments où nous avons discuté des solutions.* »



## Consultation sur la démocratie participative et le vote chez les jeunes

Étant particulièrement sensible aux questions de la participation des jeunes à la vie démocratique et sociale, le ROCAJQ a organisé une activité de réflexion avec les lauréats des prix Leviers et leurs accompagnateurs au lendemain du Gala, le 5 octobre. Après ce moment fort marquant pour eux, nous avons voulu évaluer leur perception de la politique et de la participation démocratique et citoyenne. En tout, cinq filles et sept garçons âgés entre 16 et 20 ans ont participé à la réflexion qui a duré trois heures. Au total, 13 recommandations ont été formulées et envoyées au bureau du premier ministre et au Secrétariat à la jeunesse. Ce rapport peut être consulté sur notre site web.



# Formation Écoute Ç.A.!

Cette formation interactive s'adresse aux directions ou coordinations d'organismes et/ou aux administrateurs qui souhaitent intégrer des jeunes sur leur conseil d'administration dans un avenir rapproché, ou encore, qui souhaitent améliorer leurs pratiques.

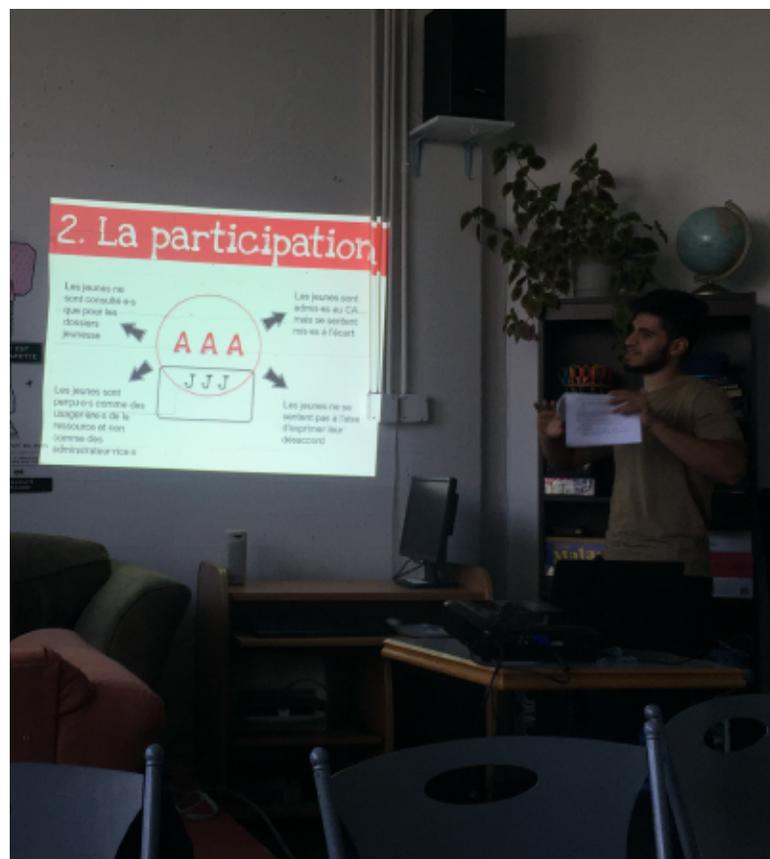
La formation Écoute Ç.A.! a été conçue à partir des réflexions, discussions et points de vue des jeunes formateurs-mentors, qu'une recherche documentaire et une consultation avec des directions d'organismes sont venues bonifier. Le 4 juillet 2018 a eu lieu la première séance de formation Écoute Ç.A.!, à Québec, avec deux organismes participants.

Afin d'en arriver avec une offre de services et d'outils harmonisés aux besoins de nos membres quant à la participation des jeunes dans l'organisme, d'autres projets sont en cours, notamment une trousse d'outils pour les jeunes voulant démarrer un comité de jeunes et une vidéo pour défaire les préjugés tenaces à l'égard à l'implication des jeunes sur les CA.

## VOLET 4 PARTICIPATION DES JEUNES SUR LES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Ce volet a pour but de permettre aux jeunes aux parcours de vie différenciés de prendre de l'expérience en participant au conseil d'administration d'un organisme jeunesse. Plusieurs de nos organismes permettent déjà cette forme de participation citoyenne, mais d'autres hésitent encore à la faire. Nous voulons, dans ce volet, engager des jeunes administrateurs pour offrir de la formation aux directions, aux coordinations et aux administrateurs sur les ajustements nécessaires à l'implication des jeunes. Les jeunes formateurs seront aussi appelés à jouer le rôle de mentors auprès de ces organismes ou auprès des jeunes nouvellement administrateurs ou aspirant à le devenir.

- 5 jeunes formateurs-mentors
- 8 rencontres de création
- 3 organismes accompagnés
- 4 jeunes mentorés dans la création d'un comité de jeunes
- 1 atelier de la formation Écoute Ç.A.! à Québec
- 1 présentation sur une table de concertation





## Les jeunes formateurs-mentors



**SAMUEL ISAAC JONES**

- Membre du CA d'En marge 12-17 dont le mandat vient d'être renouvelé.
- Lauréat d'un prix Leviers en 2017 pour son implication dans cet organisme.
- Participe à plusieurs activités de représentation avec le ROCAJQ.



**HASSAN SBAYTE**

- Membre du CA du Centre communautaire Bon Courage de place Benoit.
- Administrateur au siège sociocommunautaire du Forum jeunesse de l'Île de Montréal.
- Jeune dirigeant stagiaire au CA de la Caisse Desjardins de Saint-Laurent.
- Étudiant en médecine dentaire à l'Université McGill.



### **YOUNOUSS THIAW**

- Membre du CA du Bureau de consultation jeunesse (BCJ) en 2014.
- Lauréat d'un prix Leviers en 2013 pour l'organisation du Sommet des jeunes.
- A participé à l'organisation du volet jeunesse du Forum social mondial de Montréal à 2016.



### **ÉMILIE ROY**

- A été membre du comité femmes du Projet L.U.N.E (siège rotatif au CA).
- Lauréate d'un prix Leviers en 2016 pour son engagement au ROCAJQ.
- Représente le ROCAJQ au comité Mouvement jeune et santé mentale : 9 rencontres.
- Participe à une étude sur le devenir des jeunes ex-placés avec la CRÉVAJ (Chaire de recherche du Canada sur l'Évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables) : 8 rencontres.



### **VINCENT ST-AMOUR**

- A été membre du CA du Travail de rue de l'Île de Laval (TRIL) et du CA de l'Oasis.
- Lauréat d'un prix Leviers en 2016 pour son engagement au ROCAJQ.

### **Témoignages**

*« J'ai trouvé l'animation de cette formation très bien. J'ai apprécié l'ajout de l'expérience personnelle des animateurs. »*

*« J'ai aimé avoir les idées de l'autre participant. Les interactions rendent la formation plus dynamique et intéressante. »*

*« Je retiens de cette formation les mécanismes de mises en place d'un poste jeune idéal, trucs pratiques et très simples. »*

# SERVICE AUX MEMBRES

L'accompagnement que l'on offre à nos membres dans les différents volets de leur organisation est l'une des forces et particularités du ROCAJQ. Celui-ci a pris plusieurs formes cette année.

# SOUTIEN INDIVIDUALISÉ AUX MEMBRES

Les organismes membres du ROCAJQ peuvent bénéficier de services de soutien offerts gratuitement ou à un prix abordable selon l'intensité et la durée de ceux-ci. Les services sont offerts en français et en anglais. Le ROCAJQ répond régulièrement à des demandes de soutien sur différentes questions concernant les organisations. Jennifer Cooke, la coordonnatrice au développement des talents, a pour mandat de répondre à ces demandes et d'assurer un suivi personnalisé selon les besoins des membres. En août 2017, Jennifer a suivi une formation à Chicago pour s'outiller et développer davantage ses compétences de facilitatrice.



Voici quelques exemples de demandes de soutien auxquelles nous pouvons répondre : demandes de subvention, reddition de comptes et états financiers, règlements généraux, conflits internes (employés, CA, direction), transitions dans l'équipe, règles d'AGA, planification stratégique, etc.

Le soutien aux membres peut prendre différentes formes :

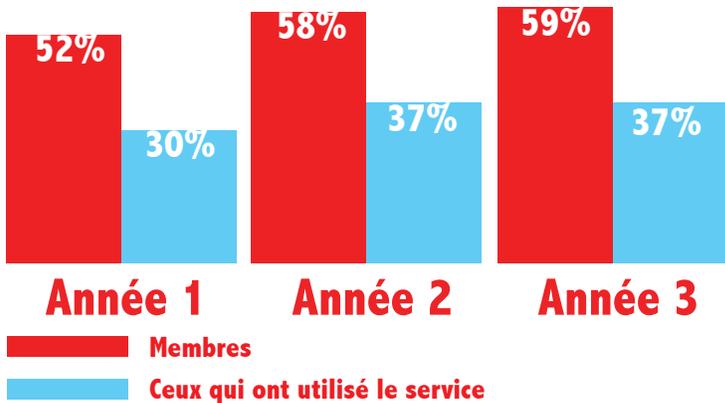
- soutien à la direction
- animation d'une rencontre de planification
- team building
- information par courriel ou téléphone
- rencontres de groupes et individuelles
- recherche documentaire
- références
- résolution des conflits et intervention directe dans l'organisme.

Par sa compréhension du terrain, son expertise et son expérience, le ROCAJQ peut agir comme intervenant de première ligne auprès d'organismes qui traversent une période de crise. Lors du départ précipité d'une direction ou d'une coordination, par exemple, le ROCAJQ peut être appelé à remplacer celle-ci temporairement.

## Écoute active

Les directions ou coordinations de nos organismes membres sont de plus en plus sollicitées par leur milieu et les besoins de leur environnement. Une oreille attentive peut leur permettre de prendre du recul sur leur situation, afin de prendre de meilleures décisions pour leur organisation. Cette façon d'intervenir nous permet de mieux comprendre les organismes dans ce qu'ils vivent, afin de les amener à prendre conscience par eux-mêmes de leurs besoins, de leurs attentes et des possibilités qui s'offrent à eux et, par conséquent, à développer leur autonomie décisionnelle. Le soutien en écoute active varie entre une brève intervention téléphonique et des rencontres individuelles qui s'étalent sur plusieurs mois.

## Écoute active



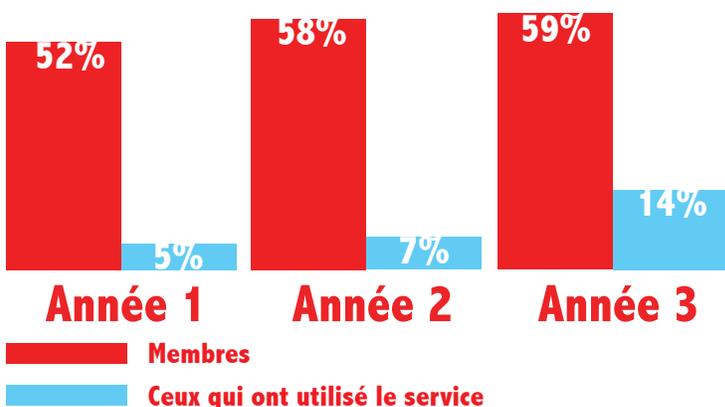
- 37 de nos membres ont utilisé le service d'écoute active

## Activités de soutien

Les activités de soutien sont variées, elles peuvent prendre la forme d'animation d'assemblées générales annuelles, de rencontres de facilitation de groupe autour de la réflexion stratégique, ou encore d'activités de team building, lesquelles, à travers une expérience créative, favorisent la gestion du stress, la cohésion, l'esprit d'équipe et la communication interpersonnelle. L'interculturalisme, l'amélioration du processus de décision collective et l'adhésion à la culture de l'organisme sont des exemples d'enjeux qui peuvent justifier la mise en place d'une activité de renforcement d'équipe.

- 14 membres ont reçu notre aide dans le cadre d'activités de soutien variées, ce qui représente une augmentation de 100 %.

## Activités de soutien



## Témoignages

« Afin de mener à terme son ambitieux et nécessaire projet de refonte pédagogique (et administrative), Les Muses : centre des arts de la scène s'est tourné, en janvier dernier, vers le ROCAJQ, dans l'espoir d'y trouver la perle rare qui saurait accompagner l'organisme dans cette phase charnière de son développement. Jennifer Cooke s'est avérée la personne tout indiquée pour accompagner l'équipe de coordination des Muses dans la réflexion stratégique, visant la révision en profondeur de son programme de formation. En étroite collaboration avec la coordonnatrice attitrée au volet pédagogique des Muses, Jennifer Cooke a travaillé à la mise sur pied de trois journées de réflexion visant à sonder les enseignants réguliers du centre sur les forces et les faiblesses du programme actuel.

En plus d'assumer l'animation de ces riches et denses journées de concertation (réunissant une quinzaine de personnes), Jennifer Cooke a su être une interlocutrice hors-pair dans l'élaboration et la coordination en amont et en aval de la tenue de ces journées. Sensible et habile, elle a su s'adapter au groupe d'enseignants tout en respectant les objectifs fixés par l'équipe de coordination. Proposant des outils de réflexion créatifs et dynamiques, Jennifer a su mobiliser l'équipe, calmer les insécurités, et s'assurer d'une atmosphère de travail saine et fertile. En marge de ce projet de refonte pédagogique, Jennifer Cooke a également animé avec dynamisme, rigueur et souplesse la dernière AGA des Muses. En somme, l'équipe des Muses est ravie d'avoir pu bénéficier des services du ROCAJQ. »

L'équipe des Muses: centre des arts de la scène.





« Le 16 septembre 2017, nous avons tenu notre troisième lac-à-l'épaule à Warden. Ce fut une réussite. Nous voulons vous remercier pour le support que votre personnel et plus particulièrement, Jennifer Cooke et sa collaboratrice, Joakim Lemieux, nous ont offert. Par leur rigueur, leur efficacité et surtout, par leur compétence, elles ont réussi à nous encadrer dans notre réflexion. Leur présence a été d'une aide sans contredit. La préparation de leurs interventions et leur compréhension du mandat de notre organisme ont facilité toutes les personnes autour de la table à discuter et à en arriver à un excellent résultat.

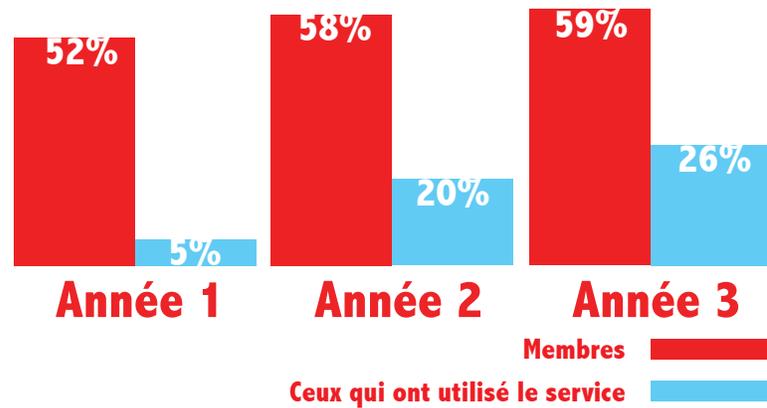
Au nom de tous les membres du conseil d'administration, de sa directrice et des membres engagés présents et en mon nom personnel, recevez nos plus sincères remerciements. »

Line Nadeau  
Présidente du conseil d'administration d'Atelier 19.

## Soutien à la direction

Ce service inclut l'orientation et la supervision des personnes en poste de direction ou de coordination dans le développement de compétences et le transfert d'expertise nécessaire à ces mandats. Les compétences transmises sont liées à la gestion administrative, à la connaissance des structures de gestion des différents ministères et à la gestion des ressources humaines. Comme dans les années précédentes, nous avons reconnu le caractère distinct de chacun des organismes avec lesquels nous avons travaillé, afin de leur offrir un accompagnement personnalisé et adapté à leur réalité. Le codéveloppement a été favorisé pour certains d'entre eux, lorsque l'occasion se présentait.

## Soutien à la direction



- Le ROCAJQ a pu offrir le soutien à la direction à 26 membres cette année, ce qui représente une augmentation de 38 %.

## Service aux non membres

Cette année nous avons vendu nos services à deux organismes non membres du ROCAJQ. La vente de ces services ont permis d'autofinancer une partie de ce volet.

- Enregistrement graphique/animation et analyse d'une conférence.
- Résolution de conflit.
- Journée exploration/réflexion/team building.



# Évaluation et perspectives

Cette année était la dernière année de ce service subventionné pour trois ans par la Fondation Lucie et André Chagnon. Nous entrons maintenant dans une période d'évaluation et de réflexion quant à l'avenir de celui-ci.

Afin de répondre aux demandes de plus en plus nombreuses et diversifiées de nos membres, nous souhaitons développer nos services de soutien individualisé de sorte que tous les membres de l'équipe y contribuent.

Cette année, plusieurs organismes ont déjà pu profiter de l'expertise de notre équipe multidisciplinaire pour les appuyer dans leurs projets. À titre d'exemple, Andréane, planificatrice d'événements, a appuyé le Centre d'aide au développement et à la réussite (CARD) et le PIAMP dans l'organisation de leurs événements. Israel, agent multimédia, a également accompagné le PIAMP dans la réalisation d'outils de communication (capsules vidéo, cartes d'affaires, etc.). La directrice a également aidé certains groupes dans difficultés liés à la gouvernance et dans ses démarches de recherches de financement (CARD, Centre Bon courage, RÉA, etc.).

## LE ROCAJQ ÉTAIT LÀ!

- 23 AGA
- 12 événements

En 2017-2018, nos efforts pour assurer une plus grande présence dans les événements et assemblées générales annuelles de nos membres ont été considérables. L'ensemble de l'équipe du ROCAJQ a été mobilisé à cet effet.

Assister aux assemblées générales nous permet non seulement de mieux connaître la réalité de nos groupes, mais aussi de les soutenir dans ces moments importants de vie démocratique.

# AGA auxquelles l'équipe était présente :

- À 2 mains/Head and hands inc (Montréal)
- AlterHéros (Montréal)
- Bureau de consultation jeunesse (Montréal)
- C.A.R.E. Jeunesse (Montréal)
- Centre Communautaire Bon Courage de place Benoît (Montréal)
- Centre d'Intervention Jeunesse des Maskoutains (Saint-Hyacinthe)
- En marge 12-17 (Montréal)
- Entre-Maison Ahuntsic (Montréal)
- Grands Frères Grandes Sœurs de Trois-Rivières
- Je Raccroche (Rimouski)
- L'Anonyme (Montréal)
- La Piaule, local des jeunes (Montréal)
- Les Ateliers Transition (Saint-Hyacinthe)
- Les Muses : centre des arts de la scène (Montréal)
- Macadam Sud (Longueuil)
- Original Tatoué (Joliette)
- PIPQ (Québec)
- Projet 10 (Montréal)
- RAP Jeunesse (Québec)
- Réseau d'entraide des Appalaches (Thetford Mines)
- Satellite (Saint-Hyacinthe)
- Service de Travail de Rue de Chicoutimi
- Toxic Actions (Dolbeau-Mistassini)
- TRIL (Laval)

# Événements où l'équipe était présente :

- Gala des Bravos du Centre des Jeunes L'Escale
- 35 ans du PIAMP
- 25 ans d'En marge 12-17
- Gala méritas de Diapason jeunesse
- Vernissage du Projet Lab de l'Antre-jeunes de Mercier-Est
- Lancement de la plateforme numérique Reflet de société + de Café Graffiti
- Healing Echoes, le spectacle du projet Our Bodies, Our Stories de Projet 10
- Lancement du recueil Et si Place Benoit m'était contée et célébration des 25 ans du Centre communautaire Bon courage de Place Benoît
- Cypher d'Oxy-Jeunes au Square Dézery
- Beach party du Centre des Jeunes l'Escale
- 25 ans RAP Jeunesse
- Atelier 19 DARE ARTS - spectacle final

## TOURNÉE ANNUELLE

En plus des visites que nous effectuons régulièrement chez nos membres tout au long de l'année, nous organisons annuellement une tournée des organismes en région. Cette année, Julie et Jennifer se sont rendues dans l'Est du Québec et ont vécu quatre journées remplies de découvertes et de discussions enflammées avec des membres dévoués. Elles ont pu compter sur l'aide de Janick Meunier, directrice du Service de travail de rue de Chicoutimi, dans l'organisation d'une rencontre réunissant les membres du Saguenay. Cette rencontre fut riche en information et nous a permis de mieux identifier les formes de soutien à offrir à chacun et d'avoir une meilleure

compréhension des réalités territoriales particulière à cette région.

- Centre d'Intervention Jeunesse des Maskoutains (Saint-Hyacinthe)
- Grands Frères Grandes Sœurs de Trois-Rivières
- Réseau d'entraide des Appalaches (Theftord Mines)
- Je Raccroche (Rimouski)
- Centre résidentiel et communautaire Jacques Cartier (Québec)
- Toxic Actions (Dolbeau-Mistassini)
- La Corporation les Adolescents et la Vie de Quartier de Chicoutimi
- Centre du Lac Pouce (Latterrière)
- Service de Travail de Rue de Chicoutimi



# CONGRÈS DES MEMBRES

Les 3, 4 et 5 avril 2018 s'est déroulé le congrès annuel des membres du ROCAJQ à Saint-Alexis des Monts. Malgré une tempête de neige surprise à ce temps-ci de l'année, 36 personnes provenant de 26 organismes membres ont activement participé à l'événement dans l'objectif d'échanger, de réseauter et d'apprendre.

Il importait, dans un premier temps, d'échanger avec les membres sur leur implication souhaitée et leurs attentes face à leur regroupement, notamment en fonction des changements de composition de l'équipe du ROCAJQ. La première journée fut donc l'occasion de connaître davantage les membres et de réseauter, entre autres avec une activité de speed dating permettant de pratiquer et de développer le « pitch de vente » de leur organisme.

Le ROCAJQ arrivant à la fin de sa dernière planification stratégique, ce congrès devait permettre d'établir la base de celle à venir. Ainsi, le congrès a été préparé en ce sens, débutant par des ateliers de réflexion et de créativité portant sur le ROCAJQ idéal et sur la carte des forces des membres, et poursuivant avec l'identification des grandes orientations, du type de soutien et de concertation souhaités par secteur (santé, travail de rue, culture, etc.) et par territoire. Ces échanges ont entre autres mis en lumière la nécessité de revoir et de reformuler l'énoncé de mission du regroupement.



Puisque nous savons les membres riches en expertises et en pratiques variées, nous souhaitons que trois directrices nous présentent des projets et actions innovantes de leur organisme. Ces présentations inspirantes ont alimenté les réflexions et les échanges lors des repas et des périodes de pause. Le lendemain, afin de poursuivre avec la thématique de la rencontre initiée lors de la première activité du congrès, les membres étaient invités à déjeuner en tête à tête avec la direction de leur choix pour créer un réseau d'entraide et d'échange.

Après une assemblée générale extraordinaire où trois membres se sont joints au conseil d'administration, le congrès s'est conclu par un atelier de travail sur la mission. Les membres ont également pu signifier leur intérêt à intégrer un comité ou à travailler sur un axe du plan d'action en particulier. Trois comités de travail ont été créés : le comité mission, le comité communication et le comité vie associative.

Enfin, nous sommes repartis de ce congrès avec un réseau plus fort et avec la confirmation des actions à prioriser jusqu'à la réalisation de la planification stratégique. Les membres du ROCAJQ ont été généreux, impliqués et des plus inspirants.



# DOSSIERS POLITIQUES

Cette année encore, le ROCAJQ a été appelé à contribuer, en tant qu'expert de la jeunesse, aux discussions portant sur plusieurs projets de loi. Il a également fait des démarches auprès des décideurs publics, afin de faire reconnaître certains organismes jeunesse à l'ADN particulier.

# LÉGALISATION DU CANNABIS

La Loi sur le cannabis qui entrera en vigueur à l'automne 2018 aura des répercussions sur le quotidien des organismes jeunesse. Tout au long du processus de consultation sur l'encadrement de cette loi au Québec, le ROCAJQ était présent et a fait valoir le point de vue et les besoins de ses membres.

Le 8 septembre 2017, le ROCAJQ était présent à la consultation publique régionale de Montréal, afin de présenter son mémoire et de poser des questions à Mme Lucie Charlebois, ministre déléguée à la Réadaptation, à la Protection de la jeunesse, à la Santé publique et aux Saines habitudes de vie. Cette dernière s'est montrée très à l'écoute et attentive aux préoccupations des jeunes et des organismes communautaires.

Le 26 septembre 2017, le ROCAJQ a aussi pris part à la Journée perspective jeunesse, organisée par le Secrétariat à la jeunesse et le ministère de la Santé et des Services sociaux, afin de susciter une plus grande réflexion chez les jeunes sur l'encadrement et la légalisation du cannabis. En vue de cette journée, nous avons recueilli l'opinion des jeunes et des intervenants de nos organismes membres. Nous avons interrogé 31 jeunes sur le web et 37 jeunes en discussion de groupe, pour un total de 68 jeunes. Du côté des intervenants, 24 ont répondu au sondage en ligne.

« Gagner la confiance d'un jeune en difficulté qui consomme et/ou se trouve dans la rue représente toujours un défi, mais il est davantage à la portée des intervenants sociaux et de leur expertise particulière que d'un policier ou d'un agent du gouvernement. Nous recommandons donc la collaboration étroite avec le milieu communautaire. » - *Mémoire sur l'encadrement du cannabis au Québec* (ROCAJQ, 2017, p. 9)

« Nous suggérons également que l'ensemble des profits de la vente du cannabis soit distribué aux organismes communautaires qui offrent des services de prévention, d'intervention et de réduction des méfaits. » - *Mémoire sur l'encadrement du cannabis au Québec* (ROCAJQ, 2017, p. 9)

« Afin de sensibiliser et prévenir, les jeunes sont clairs : on doit commencer à les informer dès la 6<sup>e</sup> année du primaire, le message doit être bref, sérieux, touchant, réaliste et surtout pas moralisateur. » - *Résumé des propos des jeunes et des intervenants du ROCAJQ* (ROCAJQ, 2017, p. 2)

# RÉFORME DE L'AIDE SOCIALE – OBJECTIF EMPLOI

Le 8 septembre 2017, le ROCAJQ a déposé au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (MTESS) son Mémoire sur le projet de règlement modifiant le Règlement sur l'aide aux personnes et aux familles, visant la mise en œuvre du programme Objectif emploi. Ce règlement, appelé également projet de loi 70, a suscité énormément d'inquiétudes et de questionnements chez les organismes membres. Afin de faire part au gouvernement de la réalité des jeunes aux parcours de vie atypiques et proposer des recommandations, le ROCAJQ a produit et déposé un mémoire. Malgré le désaccord des organismes communautaires et la multitude de recommandations, le ministre François Blais a tout de même adopté le projet de loi, actuellement intitulé loi 25.

Le programme Objectif emploi est en vigueur officiellement depuis le 1er avril 2018.

« Avec le programme Objectif emploi, le gouvernement vise principalement la réinsertion professionnelle rapide. Un aspect très important est oublié : la réinsertion sociale. Le ROCAJQ se voit très préoccupé par cet oubli et craint qu'en complexifiant le processus d'obtention des prestations d'aide sociale, les jeunes atypiques se découragent et se désaffient encore plus en se tournant vers des modes de survie alternatifs (marché noir, prostitution, criminalité, etc.). Faisons-nous une réelle économie? » - *Mémoire portant sur le projet de Règlement sur l'aide aux personnes et aux familles visant la mise en œuvre du programme Objectif emploi* (ROCAJQ, 2017, p. 24)

# FINANCEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES CULTURELS

Le ROCAJQ compte cinq organismes communautaires qui ont la culture comme principal champ d'intervention : Art'Hum, Atelier 19, Café Graffiti, Les Muses : centre des arts de la scène ainsi qu'Oxy-Jeunes. À cheval entre la culture, l'éducation et l'intervention sociale, leurs pratiques



# ÉTUDE DES CREDITS BUDGÉTAIRES

Comme chaque année, le ROCAJQ participe activement aux consultations prébudgétaires qui servent à l'élaboration du prochain budget du Québec. À cette occasion, un document contenant nos recommandations, s'intéressant plus particulièrement aux mesures qui touchent nos membres, a été produit et déposé au ministère des Finances en janvier 2018.

# DÉCLARATION D'ENGAGEMENT JEUNESSE

ont des retombées importantes sur la santé et le mieux-être des jeunes tout en contribuant au développement social des communautés. Pourtant, leurs démarches pour obtenir du financement à leur mission se sont toujours soldées par des refus.

En cette année de dévoilement de la nouvelle politique culturelle québécoise, de nombreuses démarches ont été faites pour que ces organismes soient reconnus et financés adéquatement, dont : une présence au Forum national de consultation sur le renouvellement de la politique culturelle québécoise (septembre 2017) et la publication d'un mémoire (juin 2018). Celui-ci fut présenté à tous les députés des organismes, ainsi qu'à l'équipe de la ministre de la Culture et des communications, lors d'une rencontre. D'ailleurs, lors de celle-ci, le ROCAJQ a été invité à prendre part au « chantier collaboratif de recherche pour accroître les connaissances sur la relation des jeunes avec la culture », une des actions prévues dans la mesure 8 du plan d'action de la politique culturelle. Enfin, dans l'objectif de faire valoir la pertinence et la valeur du travail de nos membres, Jennifer et Joakim ont également présenté ceux-ci lors du Forum le Pouvoir des arts au Musée des beaux-arts de Montréal en février 2018. Ces démarches se poursuivront assurément en 2018-2019.

À l'occasion de la Journée internationale de la jeunesse, le 12 août 2017, la MRC des Maskoutains, la Municipalité de Saint-Jude et la Ville de Saint-Hyacinthe ont signé la Déclaration d'engagement jeunesse. La MRC des Maskoutains, représentée par la préfète Mme Francine Morin, est devenue la première MRC à signer la Déclaration, s'engageant ainsi à assurer une place et des moyens pour une participation pleine et entière de tous les jeunes, comme citoyens actifs, sur son territoire.

La Déclaration d'engagement jeunesse est un appel à l'inclusion sociale et au développement du pouvoir d'agir des jeunes. En incitant les organisations et municipalités à signer cette déclaration, le ROCAJQ, ainsi que les regroupements de la Coalition Interjeunes, souhaitent que tous prennent conscience de l'importance des jeunes dans le développement des collectivités et la création d'une société juste et prospère. La déclaration se trouve sur notre site web.



# **PARTENARIATS, COLLABORATION ET CONCERTATION**

Nous vous présentons ici les différents lieux de concertation et de collaboration auxquels nous avons pris une part active cette année, non seulement en assistant aux rencontres régulières, mais en nous impliquant directement dans des travaux et démarches sur différents dossiers et dans des démarches de réflexion et production d'outils et bilans.

# CONCERTATION

La **Coalition Interjeunes** représente l'ensemble de l'action communautaire autonome jeunesse et regroupe le ROCAJQ, le RMJQ, le RACQ, le ROCLD, le ROCQTR et le RERAQ. Cette coalition représente 345 organismes et rejoint plus de 370 000 jeunes. Le ROCAJQ a représenté la Coalition Interjeunes dans la consultation sur la loi sur le cannabis. Puis, a assisté à plusieurs rencontres avec ses partenaires pour maximiser les chances des organismes jeunesse et des jeunes aux parcours de vie différenciés qui les fréquentent d'être entendus par les instances gouvernementales. Au total, ce sont plus de 600 heures d'implication de la part de l'équipe. Un travail important a été effectué afin d'assurer une coordination à la coalition, pour favoriser l'avancée des dossiers jeunesse, ainsi que dans les consultations jeunesse.

Le **RQ-ACA** est l'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière d'action communautaire autonome et rejoint plus de 4 000 organismes d'action communautaire autonome œuvrant partout au Québec pour une plus grande justice sociale. Ils interviennent dans tous les secteurs de l'action communautaire. Notre implication a été vraiment importante cette année, puisque Sylvie Norris a siégé au conseil d'administration et à plusieurs comités dont le comité relations gouvernementales, le comité conjoint avec le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales, le comité de la Semaine nationale de l'ACA, et le comité des municipalités. Ces engagements représentent plus de 150 heures de travail.

La **Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)** est avant tout un lieu de mobilisation, de réflexion et d'analyse. La Table est formée de 44 regroupements nationaux rejoignant plus de 3 000 organismes communautaires actifs à la grandeur du Québec, de secteurs variés, tous liés à la santé et aux services sociaux (jeunes, famille, personnes handicapées, etc.). Le ROCAJQ a été membre du conseil d'administration de la Table jusqu'à janvier. Nous avons participé à sept rencontres et nous sommes impliqués au comité de coordination de la campagne pour le rehaussement du financement pour les organismes en santé et services sociaux (CA\$\$\$H!). Ces engagements représentent 89 heures par année.

Le **Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'économie sociale et de l'action communautaire (CSMO-ESAC)** se positionne comme un partenaire majeur dans le développement du secteur d'emploi de l'économie sociale et de l'action communautaire. Il travaille à défendre un rôle important autant dans le secteur de l'économie sociale que dans celui de l'action communautaire. Le ROCAJQ a été membre du conseil d'administration du CSMO-ESAC d'octobre 2014 à décembre 2017, à titre d'administrateur représentant le secteur de l'action communautaire autonome. Cet engagement représente environ 25 heures par année.

Le **Comité des partenaires des stratégies jeunesse en milieu municipal** pour une première année, le ROCAJQ s'est impliqué dans le comité des partenaires réunissant le MAMOT, l'UMQ, le SAJ et Citoyenneté jeunesse. L'objectif étant de soutenir collectivement cette nouvelle stratégie du SAJ et plus concrètement pour le ROCAJQ, de veiller à ce que les jeunes au parcours de vie différenciés soient impliqués dans la démarche. Cette implication a représenté 70 heures.

Préoccupés par ce qu'ils voyaient sur le terrain et nourris par la parole des jeunes, le **Mouvement Jeunes et santé mentale** s'adresse aux personnes de tous âges qui s'inquiètent de la santé mentale des jeunes et qui désirent lutter contre la médicalisation des problèmes sociaux des jeunes et ses effets. Fondé par le RACQ, le RRASMQ et l'AGIDD-SMQ auxquels se sont ajoutés d'autres regroupements pour le comité de coordination soit : L'Avant-garde en santé mentale, le ROCLD, l'Auberge du cœur Habit-Action, l'Auberge du cœur Accueil Jeunesse, ainsi que le ROCAJQ représenté par Émilie Roy. Elle a participé à 9 rencontres. L'implication du ROCAJQ représente 77 heures.

# CAMPAGNE CA\$\$\$H! de la TRPOCB

La campagne CA\$\$\$H! est une campagne nationale visant l'amélioration substantielle du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Elle s'adresse donc aux 3 000 organismes communautaires autonomes financés par ce programme ou qui devraient l'être, et exige les 355 M\$ qui manquent annuellement pour soutenir la mission globale des organisations.

Les objectifs de la campagne : rehausser significativement le financement à la mission globale du PSOC; améliorer le fonctionnement et la structure du PSOC, afin de garantir son avenir; obtenir l'indexation annuelle des subventions en fonction de la hausse des coûts de système des OCASSS.

Le ROCAJQ a participé, avec d'autres regroupements de la TRPOCB, aux activités de la campagne et à leur mise sur pied. Entre autres, le 14 mars 2018, nous avons assisté à la période de questions et nous avons rencontré les porte-paroles des quatre partis et plaidé pour de nouvelles balises pour déterminer l'indexation des subventions.

# JOURNÉE DES PARTENAIRES DU SAJ

Le mercredi 2 mai 2018 a eu lieu, à Québec, la Journée des partenaires du Secrétariat à la jeunesse (SAJ). La majorité des partenaires soutenus par le SAJ y étaient réunis. Furent présentés, lors de cette journée riche en contenu et animation, les 35 ans du SAJ et son évolution ainsi que les différents axes soutenus (santé, éducation, citoyenneté et culture, emploi, entrepreneuriat). Nous avons assisté à d'intéressantes conférences sur le leadership dans les organisations, la diversification des sources de financement, la formation et la gestion de la relève aux conseils d'administration et une conférence de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail. Ce fut l'occasion d'échanger avec différents partenaires et les membres de l'équipe du SAJ.

# RECHERCHE

La contribution à la recherche prend une place importante dans les actions du ROCAJQ. Nous sommes ravis de partager nos connaissances terrain du milieu communautaire et de mettre à l'ordre du jour des chercheurs nos préoccupations quant à la réalité de la jeunesse et celle des OCAJ. Chaque collaboration est significative et a de nombreuses retombées positives, tant sur les jeunes que sur le milieu de la recherche.

## **La dimension territoriale des parcours des jeunes Élisabeth Greissler, Université de Montréal**

Le ROCAJQ a été contacté en août 2017 par Élisabeth Greissler, chercheuse de l'Université de Montréal, afin de proposer une collaboration dans le cadre de sa recherche sur l'engagement militant et les trajectoires des jeunes aux parcours de vie atypiques. Un calendrier d'intervention a été élaboré et les travaux de recherche se poursuivront en 2018 et 2019.

## **CREVAJ : Étude longitudinale sur les jeunes placés (la suite)**

En août 2017, le ROCAJQ a réitéré son appui à la collaboration avec la Chaire de recherche du Canada sur l'évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des population vulnérables (CREVAJ) dans le cadre de son projet de recherche « Devenir des jeunes placés : amélioration des interventions de transition à la vie adulte et reconnaissance d'enjeux identitaires spécifiques ». Par le biais de la participation de notre jeune bénévole Émilie Roy au comité jeunes du CREVAJ et des réunions entre notre direction et le chercheur Martin Goyette, nous continuons notre implication dans le cadre de cette recherche longitudinale.

## **Groupe de discussion sur l'équité en éducation Fondation Lucie et André Chagnon**

À l'approche de son nouveau plan stratégique, entre novembre 2017 et mars 2018, la Fondation Lucie et André Chagnon a organisé plusieurs groupes de discussion avec des organismes œuvrant à la réussite éducative des jeunes. À titre de partenaire, le ROCAJQ, ainsi que cinq organismes membres (Réseau d'entraide des Appalaches, Centre communautaire Bon Courage,

Macadam Sud, Satellite et En Marge 12-17) ont pris part, le 6 novembre 2017, à une réflexion autour de la réussite éducative et de la lutte à la pauvreté dans une perspective d'équité. L'objectif principal était de définir l'équité en éducation et d'envisager des pistes d'intervention, de prévention et de réduction des méfaits. Le fruit de ce travail de concertation se trouvera dans le prochain document synthèse des positions de la Fondation, au sujet des politiques publiques liées à sa mission.



# VISIBILITÉ ET **R**ECONNAISSANCE

Depuis mai 2017, le ROCAJQ compte sur deux employés pour assurer les communications de l'organisme. Le regroupement a donc pu améliorer grandement son image et sa visibilité, notamment sur les médias sociaux.

- 7 vidéos promotionnelles
- 1 captation vidéo et une cinquantaine de vidéos de présentation de lauréats (prix Leviers)
- 12 couvertures photo d'événements
- 7 mises en page de documents
- 4 bannières
- 6 affiches pour les réseaux sociaux
- 2 macarons
- 1 oriflamme
- 2 affiches publicitaires
- Cartes d'affaires pour l'équipe et un organisme membre

La création d'un poste d'agent multimédia a permis au regroupement de développer une image corporative professionnelle et actuelle. Elle a aussi permis de faire la promotion de ses événements, à l'aide de productions infographiques et vidéo de qualité. Les travaux d'amélioration de l'image se poursuivront en 2018 avec entre autres, la refonte du site Internet.

## Captation vidéo pour la campagne Engagez-vous pour le communautaire

Le 27 septembre 2017 étaient réunis, à Québec, des milliers de citoyens et de travailleurs du communautaire de partout à travers la province, pour demander un investissement de 475 M\$ supplémentaire par an pour les 4000 organismes communautaires autonomes québécois. Toute l'équipe du ROCAJQ y était ainsi que plusieurs de nos membres. Israel et Joakim en ont profité pour capter l'événement en image et en entrevues. Un montage de ces images a ensuite été mis en ligne par la campagne Engagez-vous. Celui-ci a été partagé plus d'une centaine de fois sur les réseaux sociaux.



- 1047 j'aime sur la page Facebook : augmentation de 22 % depuis mai 2017
- 257 publications Facebook depuis août 2017
- 60 membres dans le groupe Facebook « Membres ROCAJQ »
- 54 membres dans le groupe Facebook « Lauréat.e.s des prix Leviers du ROCAJQ »
- 136 abonnés sur le nouveau compte Instagram
- 65 publications Instagram
- 906 abonnés sur Twitter

Pour la première fois, le ROCAJQ dispose d'une ressource humaine dédiée à la gestion de communauté. Cela a eu pour effet de le rendre plus visible sur les médias sociaux et d'améliorer la qualité de ses publications : plus de photos, de vidéos, plus de réactions à l'actualité, etc. Sur la page Facebook, cela s'est reflété par une augmentation de 22 % du nombre de « j'aime ». En octobre 2017, le ROCAJQ a aussi créé un compte Instagram qui offre un nouvel espace où publier du contenu qui vise un public plus jeune.



# COUVERTURE MÉDIATIQUE DES PRIX LEVIERS

- 8 articles dans des médias régionaux (radio, journaux, blogue ou site d'information)
- 1 reportage sur un groupe de lauréats (ICI Radio-Canada, Québec)
- 1 entrevue à l'émission *Gravel le matin* (ICI Radio-Canada Première)
- Couverture de l'événement au *Téléjournal 22 h* (ICI Radio-Canada, Montréal)



# RECONNAISSANCE

Le jeudi 14 juin 2018, le ROCAJQ s'est vu remettre un certificat « partenaire coup de cœur » de la part de Macadam Sud. Danielle Goulet, directrice de l'organisme, a remis cette reconnaissance à Julie Ouellet, directrice du regroupement, pour témoigner de son appréciation du fonds permettant d'organiser des groupes de discussion entre jeunes, afin qu'ils puissent partager leurs préoccupations et les réalités qui les interpellent (volet 1 du projet avec le Secrétariat à la jeunesse).



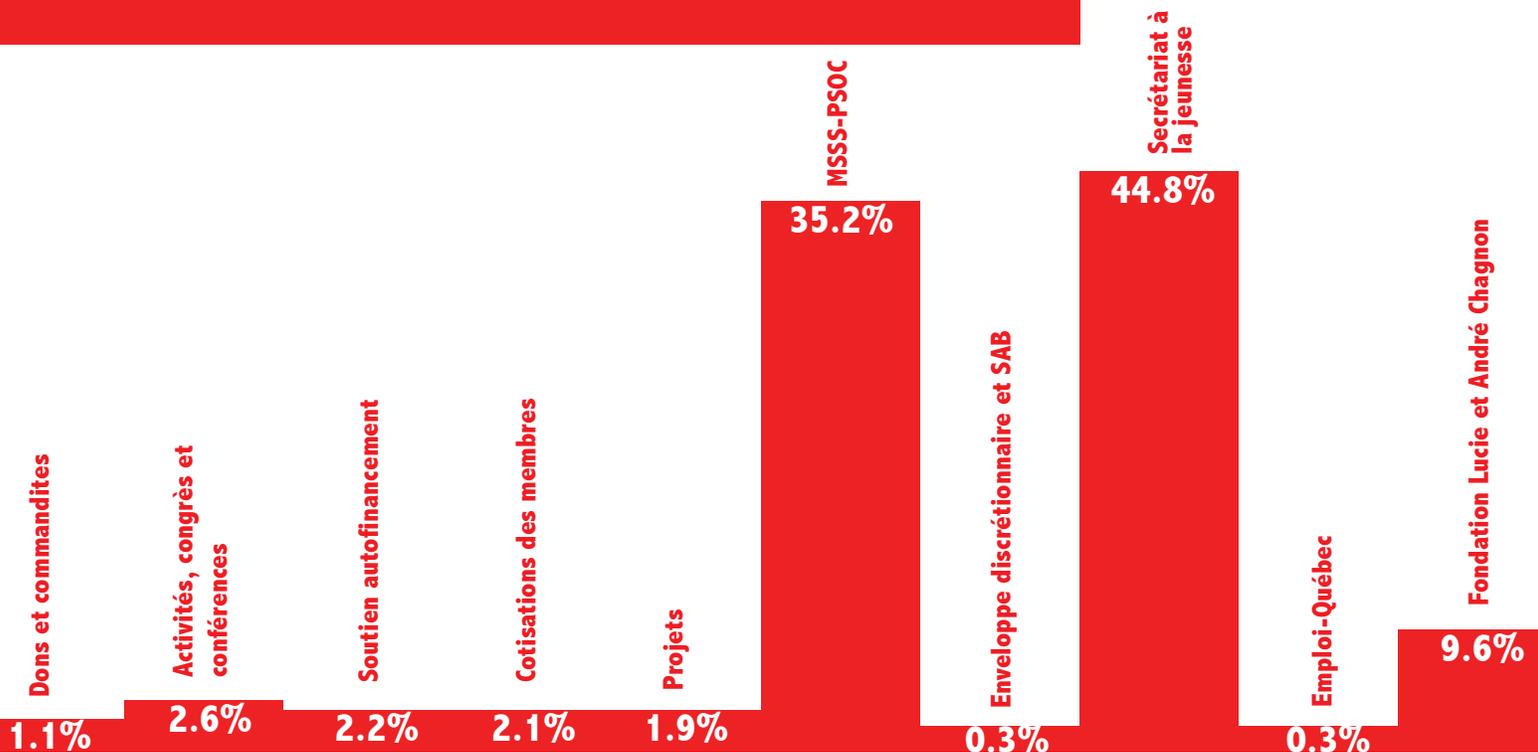
# FINANCEMENT

Le ROCAJQ a la chance de pouvoir compter sur de précieux partenaires lui permettant de réaliser sa mission et ses projets au bénéfice de ses membres.

Ses principales sources de financement sont le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) qui finance sa mission, et le Secrétariat à la jeunesse qui lui permet de réaliser quatre volets, soit les consultations de jeunes dans les organismes membres, la Grande consultation jeunesse, le Gala des prix Leviers ainsi que l'implication des jeunes dans les conseils d'administration des organismes membres.

Le soutien de la Fondation Lucie et André Chagnon permet d'offrir un soutien individualisé aux membres et de faire une réelle différence pour ceux-ci, en les soutenant dans les défis qu'ils rencontrent.

Le ROCAJQ travaille ardemment à développer et diversifier ses sources de financement. La part associée à l'autofinancement a atteint 10 % cette année. Le ROCAJQ compte poursuivre ses efforts en ce sens et atteindre, l'an prochain, plus de 15 % en autofinancement.



# PERSPECTIVES

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que l'équipe du ROCAJQ et son conseil d'administration entament cette nouvelle année. De nombreux défis attendent notre regroupement et de beaux projets verront le jour.

Sur le plan du développement, nous souhaitons vivement bonifier notre volet de soutien individualisé aux membres. Cette bonification vise à permettre aux membres du ROCAJQ de bénéficier du soutien de tous les membres de l'équipe en fonction de leur expertise, en plus du soutien à temps plein offert par Jennifer Cooke. Par exemple, les membres pourraient recevoir de l'accompagnement dans l'organisation d'événements, dans leurs communications (plan de communication, vidéo promotionnelle, carte d'affaires, etc.), dans leurs démarches politiques, etc. En ce sens, nous débuterons un projet soutenu par une ressource externe de la Fondation McConnell, dans le cadre de son volet Innoweave, pour évaluer le potentiel et la faisabilité d'un volet de type « entreprise sociale » permettant l'autofinancement de certains de nos services.

Le ROCAJQ fut invité par le Secrétariat à la jeunesse (SAJ) à participer au développement de stratégies jeunesse dans les municipalités. Travaillant de concert avec le SAJ, le ministère des Affaires municipales et de l'Occupation du territoire (MAMOT), l'Union des municipalités du Québec (UMQ), la Fédération québécoise des municipalités (FQM) et Citoyenneté jeunesse, le ROCAJQ entend encourager les 11 municipalités choisies à se doter d'un ADN jeunesse. Par cet engagement, nous voulons nous assurer de la participation des jeunes au parcours de vie différencié et des organismes communautaires jeunesse dans les consultations et concertations, sur tout le territoire québécois.

Aussi, nous finaliserons une démarche en gestion des ressources humaines devenue nécessaire à la suite de l'embauche de nouveaux employés et de la croissance de l'équipe. Ainsi, nous aurons des descriptions de postes et des ententes de travail complètes, des politiques de conditions de travail à jour et une échelle salariale adaptée à notre réalité.

Avec l'implication de ses membres, le ROCAJQ entamera une nouvelle démarche de planification stratégique, afin de revoir ses orientations et ses perspectives de développement. La dernière planification venait à échéance en 2018 et datait de 2013. Cet exercice se réalisera en maximisant les moments de rassemblement de ses membres. De plus, un plan de communication sera réalisé afin de définir les priorités et les outils de communication à privilégier par le ROCAJQ et ses membres. D'ailleurs, un nouveau site Internet du ROCAJQ sera lancé à l'automne 2018.

L'année 2018-2019 sera sans contredit marquée par des changements au niveau politique. Les élections à date fixe qui auront lieu cet automne amèneront l'équipe du ROCAJQ à faire de la représentation auprès des nouveaux élus. Il sera primordial de sensibiliser rapidement ceux-ci aux réalités des membres et des jeunes qu'ils rejoignent et d'obtenir leur soutien dans différents dossiers tels que : le financement des organismes communautaires jeunesse culturels, les enjeux de financement, de gouvernance et de vie démocratique ainsi que la révision du PSOC.

Enfin, l'année qui s'entame demandera une implication accrue du ROCAJQ dans différentes recherches liées à la jeunesse dont certaines sont déjà entamées. Avec la mise sur pied de la Chaire de recherche du Secrétariat à la jeunesse, les travaux de recherche dédiés à la jeunesse sont en croissance. Il nous importe d'être partie prenante de ceux-ci, car ils stimulent la réflexion quant à nos pratiques et nos approches, en assurent l'amélioration continue et mettent en lumière les besoins et les réalités des jeunes.

# REMERCIEMENTS

Le ROCAJQ est si privilégié et reconnaissant de pouvoir compter sur le soutien, l'aide et l'engagement de nombreuses personnes et organisations. En espérant n'avoir omis personne par mégarde, nous offrons un chaleureux et vibrant MERCI à...

À la **Fondation Lucie et André Chagnon** pour son précieux appui financier qui nous permet d'offrir un soutien individualisé aux membres.

Au **Secrétariat à la jeunesse** pour son partenariat dans les quatre volets de notre projet visant une plus grande participation citoyenne des jeunes au parcours de vie différencié ainsi que dans l'accompagnement des stratégies jeunesse en milieu municipal.

Au **ministère de la Santé et des Services sociaux** pour son soutien à la mission du ROCAJQ.

Au premier ministre, **M. Philippe Couillard**, pour sa présence et son écoute lors de son échange avec les jeunes participants de la Grande consultation jeunesse.

Aux **23 députés** ayant remis un certificat de l'Assemblée nationale aux lauréats de leur circonscription lors du Gala des prix Leviers; il s'agit d'un geste concret de reconnaissance envers ces jeunes et leur parcours.

À **San Perrio** pour sa généreuse commandite en produits ayant permis aux jeunes lauréats du Gala des prix Leviers 2016 et 2017 de bénéficier d'un cocktail sans alcool.

À **Emploi-Québec** pour son précieux soutien dans la création d'outils en gestion des ressources humaines et son accompagnement.

À la **MRC des Maskoutains**, à la **Municipalité de Saint-Jude** et à la **Ville de Saint-Hyacinthe** pour leur engagement envers la jeunesse québécoise confirmée par la signature de la Déclaration d'engagement jeunesse.

Aux membres de la **Coalition Interjeunes** pour l'implication de chacun et le travail d'équipe accompli au cours de l'année visant à soutenir et représenter les organismes membres et les enjeux de la jeunesse québécoise.

Aux équipes de chercheurs du **CRÉVAJ** de l'**ÉNAP**, de **PARcours** de l'**UQAM**, de l'**Observatoire Jeunes et société** ainsi qu'à **Elisabeth Greissler** pour leurs précieux travaux de recherche sur les jeunes et les institutions qui les touchent.

À tous les partenaires du milieu communautaire (**RQ-ACA**, **TRPOCB**, **CSMO-ESAC**, etc.) pour leur engagement et le travail sans relâche visant à améliorer les conditions de vie des jeunes Québécois et des organismes qui les rejoignent.

À **nos membres** pour leur implication et leur dévouement envers les jeunes et leurs actions accomplies pour les soutenir. Nous vous levons notre chapeau!

Aux **administrateurs du ROCAJQ** qui se sont investis bénévolement dans le regroupement pour en assurer le bon déroulement et la saine gestion. Cet investissement fut plus important en raison de la réalisation des politiques en ressources humaines et du changement de direction en cours d'année. À tous, merci!

À **Sylvie Norris**, qui a travaillé pendant près de 5 ans au ROCAJQ, dont 4 années à sa direction. Merci pour ton investissement dans le développement du regroupement, de ses partenariats, de la reconnaissance et du déploiement du ROCAJQ. Bonne continuité!

Aux **jeunes impliqués** dans les différents projets et activités du ROCAJQ pour leurs idées, leur engagement et leur désir d'aider leur prochain. Vos actions font une réelle différence, un énorme merci!

# REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AUTONOMES JEUNESSE DU QUÉBEC

3736, RUE SAINT-HUBERT, 1ER PALIER  
MONTREAL (QUEBEC)  
H2L 4A2  
TÉL. : 514 388-7942

info@rocajq.org  
rocajq.org  
Rocajq Jeunesse   
ROCAJQ   
rocajq 

Rocajq

Merci à nos partenaires :

Santé  
et Services sociaux  
Québec 

Secrétariat  
à la jeunesse  
Québec 

 Fondation Lucie  
et André Chagnon